

Cod ECLI: ECLI:RO:JDPLO:2025:010.010772
Dosar nr. 27353/281/2025

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA PLOIEȘTI
SECȚIA CIVILĂ
ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 10772
Ședința din camera de consiliu din data de 09.12.2025
Instanța constituită din:
PREȘEDINTE: Stănescu Raluca-Elena
GREFIER: Mitea Constantin

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect „*reprezentativitate sindicat*” formulată de petentul **SINDICATUL LIBER UZTEL - PLOIEȘTI**, CIF. 10441713 cu sediul în str. Mihai Bravu, nr. 243, Ploiești, județ Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, instanța constată lipsa părților.

S-a făcut referatul cauzei de către greșierul de ședință, după care: învederează instanței obiectul, stadiul dosarului și faptul că acțiunea se soluționează fără citarea părților.

În temeiul art. 529 alin. (1) C.proc.civ., verificându-și competența, instanța constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză, conform art. 54 alin. 3 din Legea nr. 367/2022.

În baza art. 258 C.proc.civ. raportat la art. 255 C.proc.civ., instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind că această probă este legală, pertinentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească și reține cauza spre soluționare.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin *cererea* înregistrată pe rolul Judecătoriei Ploiești sub **nr. 21172/281/2025**, petentul **SINDICATUL LIBER UZTEL - PLOIEȘTI**, a solicitat să se ia act de reprezentativitatea sindicatului în cadrul S.C. Uztel Ploiești.

În drept, cererea a fost motivată pe dispozițiile art. 20 din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, au fost depuse înscrisuri: Adresa angajatorului cu nr. de angajați, respectiv 136, declarația reprezentantului legal al sindicatului cu nr. de membri de sindicat, respectiv 60, adresa către I.T.M. Prahova pentru obținerea reprezentativității, Încheierea din data 05.02.1990 pronunțată de Judecătoria Ploiești în dosarul nr. 993/1990 de dobândire a personalității juridice, Sentința civilă nr. 14730/15.12.2015 pronunțată de Judecătoria Ploiești în dosarul nr. 21092/281//2015 de modificare acte constitutive.

Prin rezoluția din data de 04.12.2025, instanța a stabilit termen de judecată la data de 03.12.2025, în camera de consiliu fără citarea părților.

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

C. la nivel de unitate:

- a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”.

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că: „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspecția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”.

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căreia s-a solicitat constatarea reprezentativității, petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL LIBER UZTEL PLOIEȘTI**, CIF. 10441713 cu sediul în str. Mihai Bravu, nr. 243, mun. Ploiești, județ Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL LIBER UZTEL PLOIEȘTI** la nivel de unitate, respectiv la nivelul S.C. UZTEL PLOIEȘTI.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței astăzi, 09.12.2025.

**PREȘEDINTE,
Stănescu Raluca-Elena**

**GREFIER,
Mitea Constantin**